Skanska

Skanskas arbetsledare drillas på äventyrsö

Att få en traineeplats ger ett försprång till intressanta arbetsuppgifter och högre lön. Caroline Sellén och Johan Svensson går Skanskas studentprogram för byggnadsingenjörer.

– Skolan är så teoretisk, nu får jag praktik också, säger Johan Svensson.

TEXT OCH FOTO **JOHANNA ÅFREDS**

Caroline Sellén och Johan Svensson har varit på en intensiv kursvecka på en ö i Stockholms skärgård. Äventyrens ö, som programpunkten kallas, ska ge deltagarna nya kunskaper i ledarskap, gruppdynamik och personlig utveckling.

– För att kunna leda andra måste man kunna leda sig själv, konstaterar Johan Svensson.

Grunden för kursveckan är upplevelsebaserad. Deltagarna får genom diverse gruppövningar träna på sådant som att ge feedback, prova på olika roller i en grupp och jobba mot ett gemensamt mål. Deltagarna ombeds hålla kursinnehållet hemligt, så att inte nästa årskull utvalda traineer går miste om sina ”aha-upplevelser”.

STUDENTPROGRAM

– Det rörde om. Jag har nog inte tänkt så mycket i hela mitt liv som jag gjorde under den veckan, sammanfattar Caroline Sellén entusiastiskt.

Till vardags pluggar Caroline Sellén till byggnadsingenjör på högskolan i Gävle. Johan Svensson går samma utbildning på KTH i Stockholm. De valdes ut att få gå Skanskas traineeprogram P3 under ett år. Fast egentligen är de inga traineer i traditionell mening, eftersom de går programmet parallellt med studierna och inte är lovade jobb efter årets slut.

– Skanska lade ned traineeutbildningarna för några år sedan. Nu kallar vi de två program som vi erbjuder svenska högskoleingenjörer och civilingenjörer för studentprogram i stället, säger Karin Sjölin, HR-specialist på Skanska.

Det betyder att möjligheterna till internationellt utbyte som fanns tidigare inte finns kvar.

– Vi tycker att det finns så pass många möjligheter till internationellt utbyte inom Skanska för dem som fortsätter att arbeta hos oss, förklarar Karin Sjölin.

1200 studerande vid de 19 högskolor och universitet som har byggnadsingenjörsutbildning i Sverige är välkomna att ansöka. Cirka 35 blir utvalda.

Vilka egenskaper har den som väljs ut?

– De ska brinna för produktion! Sedan tittar vi bland annat på om de engagerat sig i något utöver studierna, jobbat extra, sportat eller liknande. Men man behöver inte ha toppbetyg eller erfarenhet från branschen, berättar Karin Sjölin.

I år var 10 av de 35 som antogs kvinnor. Medelåldern ligger på 25 år.

– Det är ganska representativt för hur det ser ut på utbildningarna, säger Karin Sjölin.

STUDIERESA

Förutom ö-veckan ingår en studieresa till ett annat Skanska-land i Europa, flera utbildningsträffar och projektbesök på hemmaplan, examensarbete och sommarpraktik inom företaget. Eftersom ingen praktik ingår i byggnadsingenjörernas utbildning var praktiken en av anledningarna till att Caroline Sellén och Johan Svensson sökte till P3-programmet. Caroline Sellén tillbringade sommaren på Skanska Väg och Anläggning i hemstaden Uppsala.

– Det var så himla häftigt att se allt växa fram. Jag ville länge bli arkitekt, men nu är jag jättenöjd med att inte behöva sitta inne vid ett skrivbord och drömma om husen, säger hon.

Sommarpraktiken, där hon fick prova på alltifrån att schakta till att ▶

Skanska lade ned traineeutbildningarna för några år sedan. Nu kallar vi de två program som vi erbjuder svenska högskoleingenjörer och civilingenjörer för studentprogram i stället, säger Karin Sjölin.

Genom olika gruppövningar ska de blivande byggnadsingenjörerna få nya kunskaper i ledarskap, gruppdynamik och personlig utveckling.

FOTO SKANSKA

bin1037s22-26.indd 25 2010-11-23 12:18:15